



Renewi PLC

Verklaring Moderne Slavernij 2020

Introductie

Deze verklaring berust op artikel 54 van de UK Modern Slavery Act 2015 (de 'Act'). Het beschrijft de stappen die Renewi PLC (het 'Bedrijf') en onze andere groepsmaatschappijen (de 'Groep') in het boekjaar eindigend op 31 maart 2020 hebben genomen om Moderne Slavernij of mensenhandel in onze eigen activiteiten en toeleveringsketens te voorkomen.

Moderne Slavernij is een term die wordt gebruikt om strafbare feiten in de Act samen te vatten en heeft verschillende vormen zoals slavernij, lijfeigenschap, dwangarbeid en mensenhandel, die allemaal gemeen hebben dat een persoon door een ander de vrijheid wordt ontnomen om deze uit te buiten voor persoonlijk of commercieel gewin. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de risico's van Moderne Slavernij, en niet alleen zorgen voor passende arbeidsomstandigheden binnen hun eigen bedrijf, maar zich er ook van verzekeren dat er geen sprake is van Moderne Slavernij binnen de toeleveringsketen, en waar nodig passende maatregelen nemen.

Renewi neemt een zero-tolerance standpunt in met betrekking tot Moderne Slavernij. Het waarborgen van de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze collega's is een topprioriteit en staat centraal in onze aanpak. De Raad van Bestuur streeft ernaar dit te blijven afdwingen in alle activiteiten en toeleveringsketens van Renewi. Mocht een medewerker, leverancier of dienstverlener in tegenstelling hiervan handelen, dan zal de Raad van Bestuur van Renewi PLC (de "Raad van Bestuur") niet aarzelen om passende maatregelen te nemen.

Door potentiële en reële risico's te identificeren en vervolgens maatregelen te nemen om deze te bestrijden, heeft de Raad van Bestuur er alle vertrouwen in dat er, voor zover mogelijk, voldoende maatregelen en controles zijn en zullen blijven bestaan om Moderne Slavernij binnen ons eigen bedrijf en dat van onze leveranciers te ontmoedigen en verhinderen. Het beleid van Renewi weerspiegelt ons streven naar ethisch en integer handelen in al onze zakelijke relaties. We erkennen echter dat we waakzaam moeten blijven voor de risico's en ervoor moeten zorgen dat onze leveranciers en dienstverleners dat begrijpen en een bijdrage leveren om ervoor te zorgen dat Moderne Slavernij en mensenhandel niet voorkomen in onze eigen activiteiten of die van toeleveringsketens.

Waar nodig proberen we de controles in ons hele bedrijf en in onze bredere toeleveringsketen verder te versterken en het beleid van Renewi te ontwikkelen in overeenstemming met de meest optimale werkwijzen en principes voor voortdurende verbetering.

In het kader van deze verklaring verwijst 'Renewi' naar alle groepsmaatschappijen van Renewi plc.

1. Onze organisatie

Renewi is een toonaangevend bedrijf op het gebied van afvalverwerking, met diepgaande expertise en een grote verscheidenheid aan producten en diensten op het gebied van afvalbeheer. Wij richten ons uitsluitend op het halen van waarde uit afval en het omzetten ervan in nieuwe materialen, in plaats van

op de verwijdering ervan door massaverbranding of storting. Renewi is actief in drie afdelingen (Commercial, Mineralz & Water en Specialities) en verwerkt meer dan 13 miljoen ton afval per jaar, waarvan 90% wordt gerecycled of wordt gebruikt voor energietेरugwinning en heeft in Europa meer dan 6.000 mensen in dienst.

Onze zes kernwaarden vormen de basis voor alles wat we bij Renewi doen en onderscheiden ons daarmee van onze concurrenten. We geloven dat de manier waarop we handelen net zo belangrijk is als wat we doen. Onze waarden liggen ten grondslag aan de inzet van Renewi om ons bedrijf te runnen op een manier die een positieve bijdrage levert aan onze collega's, klanten en gemeenschappen; inclusief onze bijdrage aan het uitroeien van Moderne Slavernij.

Bovendien onderschrijft Renewi de 10 regels van het VN Global Compact, een internationaal initiatief van de Verenigde Naties ter bevordering van betere mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en anticorruptie. Bedrijven, waaronder Renewi, die deze 10 regels onderschrijven, verplichten zich tot het volgende:

Mensenrechten

Regel 1: het ondersteunen en eerbiedigen van de bescherming van de internationaal afgekondigde mensenrechten; en

Regel 2: ervoor zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten.

Personeel

Regel 3: het handhaven van de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen;

Regel 4: het bevorderen van de uitbanning van alle vormen van dwangarbeid en verplichte arbeid;

Regel 5: het bevorderen van de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid; en

Regel 6: het bevorderen van de uitbanning van discriminatie op het gebied van werkgelegenheid en beroep.

Milieu

Regel 7: het ondersteunen van een preventieve aanpak van de milieu-uitdagingen;

Regel 8: het nemen van initiatieven om een grotere milieuverantwoordelijkheid te bevorderen; en

Regel 9: het aanmoedigen van de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

Anti-Corruptie

Regel 10: het tegengaan van corruptie in al zijn vormen, inclusief afpersing en omkoping.

Deze kernwaarden en principes vormen de basis van de [Gedragcode](#) van Renewi die van toepassing is op alle werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en personen die op contractuele basis voor het Bedrijf werken. De Gedragcode schetst het gedrag dat verwacht wordt van personen die voor Renewi werken, maar ook wat deze personen van Renewi mogen verwachten.

2. Jaarlijkse beoordeling en genomen stappen

Deze Verklaring wordt jaarlijks herzien door de Raad van Bestuur van Renewi PLC en is in september 2020 goedgekeurd voor publicatie op onze website.

In mei 2017 publiceerden we onze eerste Verklaring Moderne Slavernij. Sindsdien heeft Renewi zich

gericht op het versterken van de aanpak van de preventie van Moderne Slavernij binnen het hele Renewi-bedrijf en zijn toeleveringsketens, met name op de gebieden met het grootste risico.

Samenvatting van de genomen stappen door Renewi in 2019/20

- In 2019 heeft Renewi een Werkgroep Moderne Slavernij opgericht om te zorgen voor een meer uniforme aanpak van Moderne Slavernij in Renewi. Deze werkgroep bestaat uit een lid van de Raad van Bestuur van Renewi en senior managers uit het Verenigd Koninkrijk en de Benelux.
- In november 2019 heeft de voorzitter van de Werkgroep Moderne Slavernij een trainingsdag bijgewoond die specifiek was gericht op de afval- en recyclingsector. De sessie bestond uit de bestudering van Operation Fort, de grootste moderne slavenhandel die ooit in het Verenigd Koninkrijk is ontdekt, waar slachtoffers bij betrokken waren die in afval- en recyclingfaciliteiten in het hele Verenigd Koninkrijk werkten.
- In 2019 heeft het inkoopteam van het Verenigd Koninkrijk, in een poging om de risico's van Moderne Slavernij verder te begrijpen, een enquête gehouden onder de leverancierscategorieën die naar het idee van dit team een groter risico vormen. Helaas was de respons op de enquête niet voldoende om ons zinvolle inzichten te geven.
- Op 18 oktober 2019 werd, als onderdeel van de Antislavernijdag, in de hele Groep een bewustzijns campagne gehouden om het bewustzijn te bevorderen voor het herkennen en rapporteren van gevallen van Moderne Slavernij. De campagne in het Verenigd Koninkrijk bestond ook uit het contact opnemen met de leveranciers die worden gezien als een groter risico voor gevallen van Moderne Slavernij, om hen te herinneren aan hun inkoopverplichtingen jegens Renewi, en hen te informeren over de publiekelijk beschikbare middelen die hen kunnen helpen bij de naleving van de voorschriften inzake Moderne Slavernij.
- In 2019 werd in het Verenigd Koninkrijk een e-learningtraining over Moderne Slavernij opgezet voor medewerkers die het grootste risico lopen om in aanraking te komen met Moderne Slavernij.
- In 2019/20 heeft de Groepsbrede, wereldwijde tool 'Source to Pay' de eerste fase met succes afgerond.

Geplande stappen voor Renewi in 2020/21

- In 2020/21 wordt onze aanpak van Moderne Slavernij verder uitgerold naar de Benelux.
- De Groepsbrede wereldwijde tool 'Source to Pay' zal verder worden uitgerold en tegen eind 2021 volledig zijn geïmplementeerd. Dit zal ook een Renewi-Inkoopbeleid omvatten.
- In navolging op de Antislavernijdag bewustzijns campagne van 2019, zal er in oktober 2020 nog een Antislavernijdag bewustzijns campagne worden gehouden.
- In 2020/21 zal de Groep de aanpak uitbreiden om het risico van Moderne Slavernij binnen zijn leveranciers van uitzendkrachten te beperken, rekening houdend met de impact van Covid-19 op die risico's.
- In 2020/21 worden de e-learningtrainingen over Moderne Slavernij verder uitgerold naar medewerkers in de Benelux.
- In 2020/21 zal het bewustzijn van Moderne Slavernij onderdeel worden van het Groepsbrede SHEQ-introductieprogramma voor nieuwe medewerkers. Verdere training over Moderne Slavernij zal ook via SHEQ toolbox-gesprekken worden gegeven.
- In 2020/21 zal Renewi de Modern Slavery Assessment Tool van de regering gebruiken om de maatregelen te evalueren die door de Groep zijn genomen.

3. Onze bedrijven en toeleveringsketens

De Raad van Bestuur erkent dat de toegenomen omvang van het Bedrijf als gevolg van de fusie in februari 2017 van Shanks Group PLC ('Shanks') en Van Ganswinkel Groep B.V. ('VGG'), de blootstelling van Renewi aan de risico's van de Moderne Slavernij heeft vergroot. In 2018/19 is de Groepsstructuur gerationaliseerd, waardoor we de structuur beter hebben leren begrijpen en verfijnen, en het risico van Moderne Slavernij binnen Renewi hebben kunnen verminderen.

Renewi maakt regelmatig gebruik van uitzendkrachten die via derden worden aangetrokken en

betreft materialen en afval voor ons bedrijf via externe bedrijven. De meerderheid van onze leveranciers zijn bedrijven uit het Verenigd Koninkrijk of de EU.

Bij een risicoanalyse zijn we tot de conclusie gekomen dat de grootste risico's op Moderne Slavernij in onze toeleveringsketens liggen en dat we baat zouden hebben bij een hogere mate van toezicht op onze indirecte leveranciers en aannemers, bij wie het risico van Moderne Slavernij als hoger wordt gezien. Renewi blijft er alles aan doen om dergelijke potentiële risico's in kaart te brengen en reageert adequaat.

Onze inkoopteams in het Verenigd Koninkrijk en de Benelux werken nauw samen met al onze leveranciers en dienstverleners. Waar mogelijk bouwen we langdurige relaties op met deze partijen, waarbij we duidelijk maken dat we verwachten dat leveranciers en dienstverleners hetzelfde Antislavernij- en mensenhandelstandpunt innemen als Renewi en redelijk te verwachten stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat dit ook binnen hun eigen toeleveringsketens wordt nageleefd.

Alle leveranciers van personeel, goederen en diensten aan Renewi moeten voldoen aan de relevante wetgeving en internationale normen die relevant zijn voor hun industrie, inclusief kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid van werknemers, non-discriminatie, arbeidsrecht, mensenrechten, fraude, omkoping en corruptie. Indien de wet dit vereist, moeten leveranciers en dienstverleners een Jaarlijkse Verklaring Moderne Slavernij opstellen overeenkomstig artikel 54, lid 1, van de UK Modern Slavery Act 2015.

Renewi neemt maatregelen om ervoor te zorgen dat leveranciers zich houden aan het beleid van Renewi door belangrijke leveranciers te screenen op duurzaamheidskwesties, waaronder mensenrechten en arbeidsnormen.

We zijn momenteel bezig met de implementatie van een Groepsbrede wereldwijde tool 'Source to Pay' die onze controle en monitoring op onze toeleveringsketen zal verbeteren naarmate Renewi groeit en evolueert. In oktober 2019 zijn we succesvol begonnen met de eerste fase van het project en we verwachten dat het project eind 2021 volledig zal zijn afgerond. Als extra controlemechanisme zijn er de jaarlijkse leveranciersaudits, die door externe auditors worden uitgevoerd in het kader van onze ISO-certificering.

In onze eigen bedrijven is het merendeel van onze collega's werkzaam op basis van een vast contract. In 2018/19 werden in het kader van de rationalisering de betalings- en arbeidspraktijken van de Groep na de fusie geharmoniseerd. We erkennen echter de risico's die aan het licht kwamen bij Operation Fort, de grootste Moderne Slavernij- en mensenhandel zaak die door de Britse rechtbanken is aangespannen, waarbij slachtoffers werden aangetroffen die als tijdelijk personeel voor een aantal van de bekendste Britse afvalbedrijven werkten. Renewi hanteert een voorkeurslijst van leveranciers voor de levering van directe tijdelijke arbeidskrachten en contractarbeiders, en voor de werving van nieuwe werknemers. We werken alleen met wervingsbureaus die hetzelfde standpunt innemen over Moderne Slavernij. Eventuele overtredingen of incidenten op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu door of met betrekking tot dienstverleners of uitzendkrachten worden gemeld aan de Raad van Bestuur en er worden passende maatregelen genomen.

Indien er indicaties van Moderne Slavernij worden vastgesteld, werken we samen met onze leveranciers om deze te onderzoeken en waar nodig te rapporteren aan de benodigde autoriteiten. Indien Renewi van mening is dat een leverancier of dienstverlener zich niet aan een van de bovenstaande punten heeft gehouden, zullen we het contract van de leverancier of dienstverlener opnieuw bekijken, met als resultaat dat er passende maatregelen worden genomen bij een eventuele schending, tot aan de onmiddellijke beëindiging van het contract.

4. Onze medewerkers

Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is cruciaal voor het succes van Renewi en deze verantwoordelijkheid wordt zeer serieus genomen. Onze mensen zijn cruciaal voor ons verdere succes. Hun toewijding en inzet voor ons doel 'waste no more' is een van de belangrijkste redenen waarom onze klanten ervoor kiezen om met ons samen te werken. Daarom zijn de gezondheid, de veiligheid, het welzijn en de betrokkenheid van onze mensen een topprioriteit voor Renewi. Dit begint met ervoor te zorgen dat onze collega's elke dag gezond naar huis gaan.

Alle collega's moeten zich houden aan de Gedragscode van Renewi en aan ons Bedrijfsbeleid, inclusief pesten en intimidatie, discipline, gelijke kansen en een klachtenprocedure. Onze Gedragscode bevat een verwijzing naar wetten zoals de Modern Slavery Act 2015, waarin onze verwachtingen worden uiteengezet en wordt aangegeven hoe vermoedelijke gevallen van Moderne Slavernij aan ons Integriteitsteam moeten worden gemeld via de vertrouwelijke klokkenluiders-hotline, die 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar is. Ons beleid wordt duidelijk gedefinieerd en gecommuniceerd. Onze collega's worden eerlijk en gelijkwaardig behandeld en krijgen ten minste het nationale minimumloon uitbetaald en Renewi voldoet aan de verplichtingen op grond van de Arbeidstijdenregeling.

Om het bewustzijn van Moderne Slavernij en mensenhandel en van ons beleid en onze procedures te vergroten, is er een e-learning trainingsmodel ontwikkeld om collega's in het Verenigd Koninkrijk te trainen die verantwoordelijk zijn voor people management en werving. Het is de bedoeling dat het komende jaar e-learning in de Benelux wordt uitgerold. Daarnaast, houden we elk jaar in oktober, als onderdeel van Antislavernijdag, een jaarlijkse Groepsbrede bewustzijns campagne om onze medewerkers te helpen bij het begrijpen hoe ze gevallen van Moderne Slavernij kunnen herkennen en rapporteren. Ook via ons Groepsmagazine en andere communicatieplatforms maken we Renewi's zerotolerance-benadering van Moderne Slavernij bekend.

In 2019 installeerde Renewi een Moderne Slavernij Werkgroep om een meer uniforme aanpak van Moderne Slavernij te stimuleren. De werkgroep bestaat uit leden uit de hele Groep en zal Renewi's aanpak van Moderne Slavernij helpen bevorderen en waar nodig aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur over haar verplichtingen op het gebied van Moderne Slavernij.

Alle vestigingen staan onder toezicht van competente managementteams om een optimale controle van de werkomgeving te garanderen.

5. Overig

De volgende bedrijven binnen de Groep, die in aanmerking komen voor publicatie van een verklaring op grond van artikel 54, lid 1, van de Act, hebben deze verklaring van de Groep overgenomen:

- Renewi UK Services Limited.

Deze verklaring is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Renewi plc, die deze jaarlijks zal herzien en actualiseren.

Ondertekend



Otto de Bont

Chief Executive Officer, Renewi plc

30 september 2020