



# Renewi plc

## Modern Slavery statement 2023

### Inleiding

Deze verklaring is opgesteld ingevolge sectie 54 van de Britse Modern Slavery Act 2015 (de "Act"). Het beschrijft de stappen die Renewi plc (het "Bedrijf") en onze andere groep bedrijven (de "Groep") gedurende het boekjaar eindigend op 31 maart 2023 hebben genomen om moderne slavernij of mensenhandel te voorkomen in onze eigen activiteiten en toeleveringsketens.

Moderne slavernij is een term die wordt gebruikt om inbreuken op deze wet samen te vatten en neemt verschillende vormen aan zoals slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel, die allemaal gemeen hebben dat een persoon van zijn vrijheid wordt beroofd door een andere persoon om hen uit te buiten voor persoonlijk of commercieel gewin. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de risico's van moderne slavernij en er niet alleen voor zorgen dat de arbeidsomstandigheden binnen het eigen bedrijf goed zijn, maar zich er ook van vergewissen dat er geen sprake is van moderne slavernij binnen hun toeleveringsketen en waar nodig passende maatregelen nemen.

Renewi hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van moderne slavernij. Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's heeft de hoogste prioriteit en vormt de kern van onze aanpak. Het Bestuur streeft ernaar dit te blijven handhaven in alle activiteiten en toeleveringsketens van Renewi. Indien een personeelslid, leverancier of dienstverlener in strijd hiermee handelt, aarzelt het Bestuur van Renewi plc (het "Bestuur") niet om passende maatregelen te treffen.

Door potentiële en daadwerkelijke risico's te identificeren en vervolgens maatregelen te nemen om deze te bestrijden, vertrouwt het Bestuur erop dat er, voor zover mogelijk, voldoende maatregelen en controles zijn en blijven om moderne slavernij binnen onze eigen onderneming en die van onze leveranciers te ontmoedigen en te voorkomen. Het beleid van Renewi weerspiegelt onze toewijding om ethisch en integer te handelen in al onze zakelijke relaties. We erkennen echter dat we waakzaam moeten blijven voor risico's en dat we ervoor moeten zorgen dat onze leveranciers en dienstverleners begrijpen wat moderne slavernij en mensenhandel inhouden en hun rol spelen in het voorkomen ervan in onze eigen activiteiten of toeleveringsketens.

Waar nodig proberen we de controles in ons bedrijf en onze toeleveringsketen verder te versterken en proberen we het beleid van Renewi te ontwikkelen volgens beste praktijken en principes van voortdurende verbetering.

In deze verklaring verwijst Renewi naar alle bedrijven van de groep Renewi plc. Bijlage 1 geeft een overzicht van de bedrijven binnen de Groep.

### **1. Onze organisatie**

Renewi is een toonaangevend bedrijf op het gebied van waste-to-product, met diepgaande expertise en een uitgebreid aanbod van afvalbeheerproducten en -diensten. Wij richten ons op het onttrekken van waarde uit afval en op het omzetten ervan in nieuwe materialen in plaats van op de verwijdering ervan door het te verbranden of te storten. Renewi is actief in drie divisies (Commercial Waste,

Mineralz & Water en Specialities) en verwerkt bijna 11 miljoen ton afval per jaar, waarvan 90% wordt gerecycled of gebruikt voor energierugwinning . Het bedrijf heeft meer dan 6.500 mensen in dienst in het Verenigd Koninkrijk en Europa.

Onze zes kernwaarden vormen de basis voor alles wat we bij Renewi doen en onderscheiden ons van onze concurrenten. Wij geloven dat hoe we handelen net zo belangrijk is als wat we doen. Onze waarden ondersteunen het engagement van Renewi om ons bedrijf te runnen op een manier die een positieve bijdrage levert aan onze collega's, klanten en gemeenschappen; inclusief ons aandeel in het uitroeien van moderne slavernij.

Bovendien onderschrijft Renewi de 10 principes van het Global Compact van de VN, een internationaal initiatief van de Verenigde Naties om betere mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en anticorruptie te bevorderen. Bedrijven, waaronder Renewi, die deze 10 principes onderschrijven, verbinden zich tot het volgende:

### **Mensenrechten**

Principe 1: internationaal uitgevaardigde mensenrechten ondersteunen en in acht nemen; en

Principe 2: ervoor zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten.

### **Arbeid**

Principe 3: de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandeling steunen;

Principe 4: de uitbanning van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid bevorderen;

Principe 5: de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid bevorderen en

Principe 6: de uitbanning van discriminatie op het gebied van arbeid en beroep bevorderen.

### **Milieu**

Principe 7: een voorzorgsaanpak van milieu-uitdagingen ondersteunen;

Principe 8: initiatieven nemen ter bevordering van milieuverantwoordelijkheid en

Principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën stimuleren.

### **Corruptiebestrijding**

Principe 10: alle vormen van corruptie bestrijden, inclusief afpersing en omkoping.

Als onderdeel van de wereldgemeenschap erkent Renewi zijn verplichting om bij te dragen aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN. Een daarvan is doelstelling 8, het bevorderen van aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. Doelstelling 8 bepaalt de acties die moeten worden ondernomen, waaronder onmiddellijke en effectieve maatregelen om dwangarbeid uit te roeien, moderne slavernij en mensenhandel te beëindigen en te zorgen voor het verbod op en de uitbanning van de ergste

vormen van kinderarbeid, waaronder het werven en inzetten van kindsoldaten, en het beëindigen van alle vormen van kinderarbeid tegen 2025.

Deze kernwaarden en principes vormen de basis van de [Gedragscode](#), van Renewi die van toepassing is op alle werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en personen die op contractbasis voor het bedrijf werken. De gedragscode beschrijft het gedrag dat verwacht wordt van personen die voor Renewi werken, maar ook wat deze personen van Renewi kunnen verwachten.

## 2. Jaarlijkse evaluatie en ondernomen stappen

Deze Verklaring wordt jaarlijks beoordeeld door het Bestuur van Renewi plc en is goedgekeurd voor publicatie op onze website en voor indiening bij het Register voor verklaringen over moderne slavernij in september 2023.

In mei 2017 hebben we onze eerste Verklaring Moderne Slavernij gepubliceerd. Sindsdien heeft Renewi zich gericht op het versterken van de aanpak van de preventie van moderne slavernij binnen de Renewi-bedrijven en toeleveringsketens, met name in de gebieden met het grootste risico.

### Overzicht van stappen ondernomen door Renewi in 2022/23

- In 2022/23 werd onze aanpak van slavernijbestrijding voortgezet, met bijzondere aandacht voor de uitrol in de Benelux. Het belangrijkste aandachtsgebied bleef het gebruik van tijdelijke arbeidskrachten op korte termijn, een bekend risicogebied voor de afvalsector.
- De acties om de risico's van moderne slavernij verder te beperken omvatten:
  - Onze leveranciers in de Benelux bewust maken van onze Verklaring over moderne slavernij en onze verwachtingen op dit gebied;
  - Informatie inwinnen bij leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten om de opties te beoordelen om leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten terug te brengen tot een kortere lijst van betrouwbare leveranciers;
  - Implementatie van een project om het aantal leveranciers van uitzendkrachten in de Benelux terug te brengen van meer dan 100 naar 11 belangrijke leveranciers in Nederland en 3 belangrijke leveranciers in België;
  - Doorgaan met het gebruik van standaardcontracten en -voorwaarden (die in de afgelopen jaren zijn bijgewerkt) om naleving van de regels inzake moderne slavernij in onze toeleveringsketen te bevorderen en het uitvoeren van leverancierscontroles mogelijk te maken.
- In navolging van de campagne die in 2021 werd gehouden, steunde Renewi op 18 oktober opnieuw Anti-Slavery Day in het Verenigd Koninkrijk, om het bewustzijn onder medewerkers en het publiek te vergroten. Er werden interne berichten verspreid en posters opgehangen. Er werden ook berichten geplaatst op onze socialmediaplatforms, bedoeld om te informeren en te verwijzen naar hulp en ondersteuning, terwijl de toewijding van Renewi aan een moderne slavernijvrije omgeving werd benadrukt.
- Renewi plc heeft haar Verklaring over moderne slavernij van 2022 ingediend bij het Register voor verklaringen over moderne slavernij van het Verenigd Koninkrijk.

### Geplande stappen door Renewi in 2023/24

- De inspanningen zullen worden voortgezet om de praktijken in het Verenigd Koninkrijk en de Benelux verder op elkaar af te stemmen, met de ambitie om uiteindelijk binnen de Groep tot één aanpak van moderne slavernij te komen.
- De uitvoering van het actieplan met betrekking tot het risico in verband met het aanbod van tijdelijke arbeidskrachten op de korte termijn (zoals hierboven beschreven) wordt voortgezet, waarbij de nadruk ligt op:
  - Ontwerpen van bewustmakingscampagnes op maat voor de Benelux;
  - Faciliteren van nauwere relaties tussen onze belangrijkste leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten in de Benelux met speciale Renewi-accountmanagers,
  - Onderzoek naar de inzet van online tools en diensten om de transparantie in onze toeleveringsketens verder te ontwikkelen;
  - Identificeren en beoordelen van alle vereisten die voortvloeien uit de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en ontwikkelen van implementatieplannen indien nodig.
- Tijdens de Antislavernijweek (16 – 22 oktober) en op de Antislavernijdag zelf (18 oktober 2023) zal er nog een bewustwordingscampagne worden georganiseerd.
- In 2023/24 wil de Groep haar aanpak van moderne slavernij herzien om ervoor te zorgen dat onze initiatieven op dit gebied robuust en geschikt blijven voor het bedrijf.

### 3. Ons bedrijf en onze toeleveringsketens

Renewi zet regelmatig uitzendkrachten in die door derden worden ingehuurd en betreft materialen en afval voor ons bedrijf bij externe bedrijven. Het merendeel van onze leveranciers zijn bedrijven uit het Verenigd Koninkrijk of de EU in West-Europa.

Na een risicobeoordeling te hebben uitgevoerd, hebben we vastgesteld dat het grootste risico op moderne slavernij binnen onze toeleveringsketens ligt en dat we baat zouden hebben bij een hogere mate van toezicht op onze indirecte leveranciers en aannemers, waar het risico op moderne slavernij hoger wordt geacht. Renewi blijft zich inzetten om dergelijke potentiële risico's te identificeren en adequaat te reageren.

Ons Procurement team (inkoop) van de Groep werkt nauw samen met onze leveranciers en dienstverleners. Waar mogelijk bouwen we langdurige relaties op met deze partijen, waarbij we duidelijk maken dat we verwachten dat leveranciers en dienstverleners hetzelfde standpunt op het vlak van de bestrijding van slavernij en mensenhandel innemen als Renewi en redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat hetzelfde wordt nageleefd binnen hun eigen toeleveringsketens.

Alle leveranciers van arbeid, goederen en diensten aan Renewi moeten voldoen aan de relevante wetgeving en internationale normen die relevant zijn voor hun bedrijfstak, waaronder kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid van werknemers, non-discriminatie, arbeidswetgeving, mensenrechten, fraude, omkoping en corruptie. Waar dit wettelijk vereist is, moeten leveranciers en dienstverleners een jaarlijkse Verklaring over moderne slavernij opstellen krachtens artikel 54(1) van de Modern Slavery Act 2015.

Renewi onderneemt actie om ervoor te zorgen dat leveranciers voldoen aan het beleid van Renewi door belangrijke leveranciers te screenen op duurzaamheidskwesties, waaronder mensenrechten en arbeidsnormen.

Naarmate Renewi groeit en zich verder ontwikkelt, willen we online tools onderzoeken om onze controle en monitoring van onze toeleveringsketen te verbeteren. Er zijn bijkomende controlemechanismen opgenomen in de jaarlijkse leveranciersaudits die door externe auditors worden uitgevoerd als onderdeel van onze ISO-certificering. Met de belangrijkste leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten is contractueel overeengekomen dat ze zelfevaluaties organiseren om mogelijke problemen te onderzoeken, waaronder het risico op moderne slavernij, en dat ze de resultaten hiervan bespreken met Renewi in managementbeoordelingsvergaderingen.

Gedurende het jaar hebben we een uitgebreid HR-systeem geïmplementeerd dat de integratie van oudere personeelsadministratiesystemen uit de hele Groep mogelijk maakt. Extern personeelsbeheer was een belangrijke vereiste in het aanbestedingsproces voor het systeem. Het geselecteerde systeem kan het beheer van gegevens over onze tijdelijke/flexibele arbeidskrachten verbeteren.

In 2018/19 werden de betalings- en tewerkstellingspraktijken van de Groep voor onze vaste werknemers geharmoniseerd als onderdeel van de rationalisering na de fusie. We erkennen echter de risico's die naar voren zijn gekomen in het licht van Operation Fort, de grootste zaak op het gebied van moderne slavernij en mensenhandel die voor de Britse rechtbank is gebracht, waarbij slachtoffers aan het werk bleken te zijn als tijdelijk personeel op korte termijn voor enkele van de bekendste afvalbedrijven in het Verenigd Koninkrijk. Renewi hanteert een lijst met voorkeursleveranciers voor de levering van directe en tijdelijke arbeidskrachten, contractmedewerkers en de werving van nieuwe medewerkers. We werken alleen met wervingsbureaus die ons standpunt tegen alle vormen van moderne slavernij delen. Alle inbreuken of incidenten op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu door of met dienstverleners of tijdelijk personeel worden gerapporteerd aan het Bestuur waarna er passende maatregelen worden genomen.

Als er indicatoren van moderne slavernij worden geïdentificeerd, werken we samen met onze leveranciers om dit te onderzoeken en, indien nodig, te melden aan de relevante autoriteiten. Als Renewi van mening is dat een leverancier of dienstverlener niet heeft voldaan aan een van de bovenstaande punten, zullen we het contract met deze leverancier of dienstverlener herzien, wat zal

resulteren in passende maatregelen voor overtredingen, tot onmiddellijke beëindiging van het contract.

#### 4. Onze medewerkers

Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is cruciaal voor het succes van Renewi en deze verantwoordelijkheid wordt zeer serieus genomen. Onze mensen zijn cruciaal voor ons voortdurende succes. Hun toewijding en inzet voor ons 'Afval bestaat niet'-doel is een van de belangrijkste redenen waarom onze klanten met ons willen werken. Daarom is de gezondheid, veiligheid, het welzijn en de betrokkenheid van onze mensen een topprioriteit voor Renewi. Dit begint met ervoor te zorgen dat onze collega's elke dag veilig naar huis terugkeren.

Alle collega's moeten zich houden aan de gedragscode van Renewi en ons bedrijfsbeleid inzake pesten en intimidatie, disciplinaire maatregelen, gelijke kansen en klachten. Onze Gedragscode bevat verwijzingen naar wetten zoals de Modern Slavery Act 2015, waarin onze verwachtingen worden uiteengezet en waarin wordt beschreven hoe vermoedelijke gevallen van moderne slavernij moeten worden gemeld aan ons Integriteitsteam via de vertrouwelijke 24/7-hotline voor klokkenluiders. Ons beleid is duidelijk gedefinieerd en gecommuniceerd. Onze collega's worden eerlijk en gelijkwaardig behandeld en krijgen minstens het nationale minimumloon betaald. Renewi voldoet aan onze verplichtingen volgens de Working Time Regulations.

Om het bewustzijn van moderne slavernij en mensenhandel en van ons beleid en onze procedures te vergroten, is er een e-learning trainingsmodel ontwikkeld om collega's in het Verenigd Koninkrijk met verantwoordelijkheden voor personeelsmanagement en werving op te leiden. In de toekomst zal dit ook e-learning in de Benelux omvatten, naarmate onze aanpak van moderne slavernij verder wordt uitgerold in de rest van de Groep. Daarnaast organiseren we elk jaar in oktober, als onderdeel van Dag van de Slavernij, een bewustwordingscampagne voor de hele Groep om onze medewerkers te helpen begrijpen hoe ze gevallen van moderne slavernij kunnen herkennen en melden. We brengen ook de nultolerantieaanpak van Renewi ten opzichte van moderne slavernij onder de aandacht via ons Group Magazine en andere communicatieplatforms.

In 2019 heeft Renewi een Werkgroep Moderne Slavernij opgericht om een meer uniforme aanpak van moderne slavernij te stimuleren. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de afdelingen HR, Juridische Zaken en Inkoop van de hele Groep en helpt de aanpak van moderne slavernij van Renewi te sturen en doet waar nodig aanbevelingen aan het Bestuur over de verplichtingen op het gebied van moderne slavernij. Deze groep heeft zich vooral gericht op het bevorderen van bewustwording in de verschillende landen waarin we actief zijn, omdat we ons bewust zijn van de verschillende niveaus van bewustzijn rond het risico van moderne slavernij in die landen. Dit omvat trainingen voor onze managers en communicatiecampagnes om bewustzijn te creëren onder werknemers.

Alle vestigingen staan onder toezicht van competente managementteams om een optimale controle over de werkomgeving te garanderen.

#### 5. Overige

De volgende bedrijven binnen de Groep, die in aanmerking komen voor het publiceren van een verklaring volgens Rubriek 54(1) van de Wet, hebben deze Groepsverklaring aangenomen:

- Renewi UK Services Limited.

Deze verklaring is goedgekeurd door het bestuur van Renewi plc, dat deze jaarlijks zal herzien en bijwerken. Getekend



**Otto de Bont**  
**Chief Executive Officer, Renewi plc**  
**30 september 2023**

**Bijlage 1 - Dochterondernemingen per 31 maart 2023**

Zie toelichting 8.1 op pagina 238 van het Renewi plc Jaarverslag en Jaarrekening 2023, te downloaden via onderstaande link, voor een volledige lijst van de dochterondernemingen:

<https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations>