



Renewi plc

Verklaring over Moderne Slavernij 2022

Introductie

Deze verklaring wordt afgelegd op grond van artikel 54 van de Britse Modern Slavery Act 2015 (de "Act"). Het zet de stappen uiteen die Renewi plc (het "Bedrijf") en onze andere groepsmaatschappijen (de "Groep") gedurende het boekjaar eindigend op 31 maart 2022 hebben genomen, om Moderne Slavernij of mensenhandel binnen onze eigen activiteiten en toeleveringsketens te voorkomen.

Moderne slavernij is een term die wordt gebruikt om de strafbare feiten in de wet samen te vatten en neemt verschillende vormen aan, zoals slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel, die alle gemeen hebben dat iemand door een ander van zijn vrijheid wordt beroofd om hem uit te buiten voor persoonlijk of commercieel gewin. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de risico's van moderne slavernij en er niet alleen voor zorgen dat de arbeidsomstandigheden in hun eigen bedrijf passend zijn, maar zich er ook van vergewissen dat er binnen hun toeleveringsketen geen sprake is van moderne slavernij en zo nodig passende maatregelen nemen.

Renewi neemt een houding van nul tolerantie aan ten opzichte van moderne slavernij. Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is een topprioriteit en vormt de kern van onze aanpak. De Raad van Bestuur streeft ernaar dit blijvend te handhaven bij alle activiteiten en in de toeleveringsketens van Renewi. Mocht een personeelslid, leverancier of dienstverlener ermee in strijd handelen, dan zal de raad van bestuur van Renewi plc (het "Bestuur") niet aarzelen om passende maatregelen te nemen.

Door potentiële en werkelijke risico's te identificeren en vervolgens maatregelen te nemen om deze te bestrijden, vertrouwt de raad er zoveel mogelijk op dat er voldoende maatregelen en controles aanwezig zijn en zullen blijven, om Moderne Slavernij binnen onze eigen activiteiten en die van onze leveranciers te ontmoedigen en af te schrikken. Het beleid van Renewi weerspiegelt onze inzet om ethisch en integer te handelen bij al onze zakelijke relaties. Wij erkennen echter dat wij waakzaam moeten blijven voor de risico's en ervoor moeten zorgen, dat onze leveranciers en dienstverleners begrijpen wat moderne slavernij en mensenhandel inhouden en dat zij daarbij een rol spelen om ervoor te zorgen, dat zulks niet voorkomt bij onze eigen activiteiten of in toeleveringsketens.

Waar nodig proberen wij met controles in ons bedrijf en bij onze bredere toeleveringsketen verder te versterken en het beleid van Renewi te ontwikkelen, e.e.a. in overeenstemming met de beste arbeidsmethodes en principes van voortdurende verbetering.

In deze verklaring verwijst "Renewi" tevens naar alle groepsmaatschappijen van Renewi plc. Bijlage 1 geeft een overzicht van de bedrijven binnen de Groep.

1. Onze organisatie

Renewi is een toonaangevend waste-to-product-bedrijf, met diepgaande expertise en een uitgebreid aanbod van afvalbeheerproducten en -diensten. Wij richten ons uitsluitend op het winnen van meerwaarde uit afval en het omzetten ervan in nieuwe materialen, in plaats van op het verwijderen ervan door massaverbranding of storten. Renewi is actief in drie divisies (Commercial, Mineralz & Water

en Specialities) en verwerkt meer dan 12 miljoen ton afval per jaar, waarvan 90% wordt gerecycled of gebruikt voor energietेरugwinning, en heeft meer dan 6500 mensen in dienst in het Verenigd Koninkrijk en Europa.

Onze zes kernwaarden vormen de basis voor alles wat we bij Renewi doen en onderscheiden ons van onze concurrenten. Wij geloven dat hoe we handelen net zo belangrijk is als wat we doen. Onze waarden onderbouwen Renewi's inzet om ons bedrijf te runnen op een manier die een positieve bijdrage levert aan onze collega's, klanten en communities; onze rol bij het uitroeien van Moderne Slavernij inclusief.

Bovendien onderschrijft Renewi de 10 principes van het UN Global Compact, een internationaal initiatief van de Verenigde Naties ter bevordering van betere mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en corruptiebestrijding. Bedrijven, waaronder Renewi, die deze 10 principes onderschrijven, committeren zich tot het volgende:

Mensenrechten

Beginnel 1: de bescherming van internationaal verkondigde mensenrechten ondersteunen en respecteren; en

Beginnel 2: zorg ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.

Arbeid

Beginnel 3: handhaving van de vrijheid van vereniging en de daadwerkelijke erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen;

Beginnel 4: de uitbanning van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid bevorderen;

Beginnel 5: de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid te bevorderen; en

Beginnel 6: de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep te bevorderen.

Milieu

Beginnel 7: een voorzorgsbepaarding van milieu-uitdagingen ondersteunen;

Beginnel 8: initiatieven nemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen; en

Beginnel 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen.

Corruptiebestrijding

Beginnel 10: bestrijding van alle vormen van corruptie, met inbegrip van afpersing en omkoping.

Daarnaast erkent Renewi de 8e VN Duurzame ontwikkelingsdoelstelling (SDG 8); het bevorderen van duurzame, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen. Dit omvat het nemen van onmiddellijke en doeltreffende maatregelen om dwangarbeid uit te roeien, een einde te maken aan moderne slavernij en mensenhandel en te zorgen voor het verbod op en de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid, met inbegrip van de rekrutering en het gebruik van kindsoldaten, evenals tegen 2025 een einde te maken aan

kinderarbeid in al zijn vormen.

Deze kernwaarden en principes vormen de basis van Renewi's [Gedragscode](#), die van toepassing is op alle werknemers, uitzendkrachten, stagiaires en personen die op contractuele basis voor het bedrijf werken. De Gedragscode beschrijft het gedrag dat verwacht wordt van personen die voor Renewi werken, maar ook wat deze personen van Renewi kunnen verwachten.

2. Jaarlijkse evaluatie en genomen stappen

Deze verklaring wordt jaarlijks herzien door het bestuur van Renewi plc en is goedgekeurd voor publicatie op onze website en voor indiening bij het Modern Slavery Statement Registry in september 2022.

In mei 2017 hebben wij onze eerste Modern Slavery Statement gepubliceerd. Sindsdien heeft Renewi zich gericht op het versterken van de aanpak van de preventie van moderne slavernij binnen de Renewi-bedrijven en toeleveringsketens, met name in de gebieden met het grootste risico.

Samenvatting van de door Renewi ondernomen stappen in 2021/22

- In 2021/22 werd onze aanpak van slavernijbestrijding voortgezet, met bijzondere aandacht voor de invoering in de Benelux. Het belangrijkste aandachtspunt blijft het inzetten van tijdelijke arbeidskrachten van korte duur, een bekend terrein met een hoger risico voor de afvalsector. De acties om de risico's van moderne slavernij verder te beperken omvatten:
 - Identificatie van functiecategorieën met een hoog risico binnen de doelgroep van uitzendkrachten;
 - Opstarten van een aanbestedingsproject in Nederland voor uitzendkrachten met specifieke aandacht voor bewustwording/preventie van moderne slavernij. Het doel is om het aantal gebruikte externe bemiddelingsbureaus aanzienlijk te verminderen; en
 - Formulering en herziening van standaardcontracten en -voorwaarden voor de naleving van moderne slavernij in onze toeleveringsketen en voor het uitvoeren van audits bij leveranciers.

Dit actieplan wordt uitgevoerd door een speciaal projectteam (Werkgroep Moderne Slavernij) en een sponsorgroep.

- In navolging van de campagne in oktober 2020 een Anti-slavernijdag gemarkeerd met een andere bewustmakingscampagne in het Verenigd Koninkrijk, met posters en interne aankondigingen.
- Het wereldwijde 'Source to Pay'-systeem werd met succes ingevoerd in de afdelingen Commercieel Afval in Nederland en België. Het nieuwe Source to Pay-systeem verbetert onze controle en bewaking van onze toeleveringsketen.
- Renewi plc heeft zijn 2021 Modern Slavery Statement ingediend bij het register voor moderne slavernij van de regering van het VK.

Geplande stappen door Renewi in 2022/23

- 2022/23 De inspanningen worden voortgezet om de werkmethodes in het VK en de Benelux verder op elkaar af te stemmen, met de ambitie om uiteindelijk één groepsbrede aanpak van Moderne Slavernij te hebben.
- De uitvoering van het actieplan met betrekking tot het risico in verband met het aanbod van tijdelijke arbeidskrachten op korte termijn (zoals hierboven uiteengezet) wordt voortgezet, waarbij de nadruk ligt op:
 - Het ontwerpen van bewustmakingscampagnes speciaal voor de Benelux;
 - Onze leveranciers in de Benelux bewust maken van onze Verklaring inzake moderne slavernij en de verwachtingen op dit gebied; en
 - Het inwinnen van informatie bij aanbieders van tijdelijke arbeidskrachten met als doel de mogelijkheden te beoordelen, tot een kortere lijst met erkende aanbieders van tijdelijke arbeidskrachten te komen.
- In 2022/23 zal de Groep een reeks diepgaande audits uitvoeren bij zijn aanbieders van tijdelijke arbeidskrachten.
- In de week die begint op 17 oktober 2022} zal er opnieuw een bewustmakingscampagne worden gehouden ter bestrijding van slavernij.

- Er komt een verbeteringsplan om het Renewi-systeem "Source to Pay", dat al in Nederland en België is ingevoerd, verder te optimaliseren. Voor de overige afdelingen zal worden bepaald of zij het Source to Pay-systeem invoeren of de processen integreren als onderdeel van een breder digitaliseringsprogramma.
- In 2022/23 wil de Groep een beleid inzake moderne slavernij invoeren.

3. Onze activiteiten en leveringsketens

Renewi maakt regelmatig gebruik van uitzendkrachten die door derden worden ingehuurd en betreft materialen en afval voor ons bedrijf bij externe bedrijven. De meeste van onze leveranciers zijn bedrijven uit het Verenigd Koninkrijk of de EU.

Na een risicobeoordeling hebben wij geconcludeerd dat de grootste risico's op moderne slavernij binnen onze toeleveringsketens liggen en dat wij baat zouden hebben bij een hogere mate van toezicht op onze indirecte leveranciers en contractanten, waar het risico op moderne slavernij groter wordt geacht. Renewi blijft zich inzetten om dergelijke potentiële risico's te identificeren en adequaat te reageren.

De inkoopteams van onze divisies UK en Benelux werken nauw samen met al onze leveranciers en dienstverleners. Waar mogelijk bouwen wij langdurige relaties op met deze partijen, waarbij wij duidelijk verwachten dat leveranciers en dienstverleners hetzelfde anti-slavernij en mensenhandel standpunt innemen als Renewi en redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat hetzelfde wordt nageleefd binnen hun eigen toeleveringsketens.

Alle leveranciers van arbeid, goederen en diensten aan Renewi moeten voldoen aan relevante wetgeving en internationale normen zoals relevant voor hun sector, waaronder kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid van werknemers, non-discriminatie, arbeidsrecht, mensenrechten, fraude, omkoping en corruptie. Indien wettelijk vereist, moeten leveranciers en Dienstverleners een jaarlijkse Modern Slavery Statement opstellen krachtens artikel 54(1) van de Modern Slavery Act 2015.

Renewi onderneemt actie om ervoor te zorgen dat leveranciers voldoen aan het beleid van Renewi door belangrijke leveranciers te screenen op duurzaamheidskwesties, waaronder mensenrechten en arbeidsnormen.

Wij zijn momenteel bezig met de implementatie van een wereldwijde 'Source to Pay'-tool die onze controle en monitoring van onze toeleveringsketen zal verbeteren naarmate Renewi groeit en zich verder ontwikkelt. Andere controlemechanismen zijn de jaarlijkse leveranciersaudits, uitgevoerd door externe auditors, als onderdeel van onze ISO-certificering.. Daarnaast zijn wij bezig met de selectie van een uitgebreid HR-systeem dat oudere personeelsadministratiesystemen van de hele Groep zal integreren. Dit zal ook een beter beheer van gegevens over onze tijdelijke/flexibele arbeidskrachten mogelijk maken en helpen bij het opzetten van efficiënte processen om onze leveranciers en managers in staat te stellen de juiste gegevens te verzamelen. In het aanbestedingsproces voor het nieuwe HR-systeem hebben wij van het externe personeelsbeheer een belangrijk selectieonderwerp gemaakt.

Bij onze eigen activiteiten zijn de meeste collega's in vaste dienst. In 2018/19 werden de betalings- en tewerkstellingspraktijken van de Groep geharmoniseerd als onderdeel van de rationalisering na de fusie. Wij erkennen echter de risico's die aan het licht zijn gekomen door de 'Operation Fort', de grootste zaak van moderne slavernij en mensenhandel die door de Britse rechter is behandeld, waarbij slachtoffers aan het werk werden aangetroffen als tijdelijk personeel op korte termijn, voor enkele van de bekendste afvalbedrijven in het Verenigd Koninkrijk. Renewi hanteert een voorkeurslijst van aanbieders voor de levering van directe uitzendkrachten, contractarbeiders en de werving van nieuwe werknemers. Wij werken alleen met wervingsbureaus die ons standpunt tegen alle vormen van moderne slavernij delen. Alle overtredingen of incidenten op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu door of met betrekking tot dienstverleners of tijdelijk personeel worden gemeld aan het bestuur en er wordt passende actie ondernomen.

Als er indicatoren van moderne slavernij worden vastgesteld, werken wij samen met onze leveranciers aan een onderzoek en rapporteren wij, indien nodig, aan de noodzakelijke autoriteiten. Als Renewi van mening is dat een leverancier of dienstverlener niet heeft voldaan aan een van de bovenstaande punten, zullen wij het contract van de leverancier of Dienstverlener herzien, wat zal leiden tot passende maatregelen voor elke schending, tot onmiddellijke beëindiging van het contract.

4. Ons personeel

Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is cruciaal voor het succes van Renewi en deze verantwoordelijkheid wordt zeer serieus genomen. Onze mensen zijn cruciaal voor ons voortdurende succes. Hun toewijding en inzet voor ons doel 'waste no more' is een van de belangrijkste redenen waarom onze klanten met ons samenwerken. Daarom zijn de gezondheid, de veiligheid, het welzijn en de betrokkenheid van onze mensen een topprioriteit voor Renewi. Dit begint met ervoor te zorgen dat onze collega's elke dag veilig naar huis gaan.

Alle collega's moeten zich houden aan de Renewi-gedragscode en ons bedrijfsbeleid, waaronder pesten en intimidatie, discipline, gelijke kansen en klachten. Onze gedragscode bevat een verwijzing naar wetten zoals de Modern Slavery Act 2015, waarin onze verwachtingen worden uiteengezet, en waarin wordt beschreven hoe vermoedelijke gevallen van moderne slavernij moeten worden gemeld aan ons integriteitsteam via de 24/7 vertrouwelijke klokkenluiderslijn. Ons beleid is duidelijk omschreven en gecommuniceerd. Onze collega's worden eerlijk en gelijk behandeld en krijgen ten minste het nationale minimumloon betaald en Renewi voldoet aan onze verplichtingen volgens de Working Time Regulations.

Om het bewustzijn van moderne slavernij en mensenhandel en van ons beleid en onze procedures te vergroten, is een e-learning opleidingsmodel ontwikkeld om collega's in het Verenigd Koninkrijk met verantwoordelijkheden voor personeelsbeheer en werving op te leiden. In de toekomst zal dit ook e-learning in de Benelux omvatten, naarmate onze aanpak van moderne slavernij verder wordt uitgerold in de rest van de Groep. Daarnaast organiseren wij elk jaar in oktober, in het kader van de Anti-Slavernijdag, een bewustmakingscampagne voor het hele concern om onze medewerkers te helpen bij het herkennen en melden van gevallen van moderne slavernij. Wij brengen ook Renewi's nultolerantie-aanpak van moderne slavernij onder de aandacht via ons Group Magazine en andere communicatieplatforms.

In 2019 heeft Renewi een Werkgroep Moderne Slavernij opgericht om een meer uniforme aanpak van Moderne Slavernij te stimuleren. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de afdelingen HR, Legal en Procurement uit de hele Groep en helpt Renewi's aanpak van Moderne Slavernij te sturen, en doet waar nodig aanbevelingen aan het bestuur over haar verplichtingen inzake Moderne Slavernij. Deze groep heeft zich vooral gericht op bewustmaking in de verschillende landen waar wij actief zijn, omdat wij ons bewust zijn van de verschillende niveaus van bewustzijn rond het risico van moderne slavernij in die landen. Dit omvat training voor onze managers en communicatiecampagnes om bewustzijn te creëren onder werknemers.

Alle vestigingen staan onder toezicht van competente managementteams om de werkomgeving optimaal te beheersen.

5. Andere

De volgende ondernemingen binnen de Groep, die in aanmerking komen voor publicatie van een verklaring krachtens artikel 54, lid 1, van de Wet, hebben deze groepsverklaring aangenomen:

- Renewi UK Services Limited.

Deze verklaring is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Renewi plc, die deze jaarlijks zal herzien en bijwerken.

Ondertekend



Otto de Bont
Algemeen directeur,
Renewi plc, 30 September 2022

Bijlage 1 - Dochterondernemingen per 31 maart 2022

Zie toelichting 8.1 op pagina 236 van het Renewi plc Jaarverslag en Jaarrekening 2022, te downloaden via onderstaande link, voor een volledige lijst van de dochterondernemingen:
<https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations>